

## **Einstellungsgespräch und Persönlichkeit (Liebe Macht Sinn)**

Verfasser: René Scholz, Quelle: [www.liebemachtsinn.de](http://www.liebemachtsinn.de), Online: 12. März 2010

Das Forschungsinstitut CRF hat laut BILD online vom 11. März 2010 <sup>1)</sup> nachgefragt, worauf es beim Einstellungsgespräch wirklich ankommt.

### **Das zählt beim Einstellungsgespräch:**

- |                                |   |
|--------------------------------|---|
| 1. Persönlichkeit 88%          | 6. Auslandserfahrung 16%                |
| 2. Kommunikationsfähigkeit 73% | 7. Kreativität 14%                      |
| 3. Praktische Erfahrung 51%    | 8. Einsatz außerhalb von Schule/Uni 11% |
| 4. Hochschule 43%              | 9. Schul- & Abschlussnoten 10%          |
| 5. Sprachen 27%                | 10. Studiendauer 3%                     |

Das ist ein einigermaßen erstaunliches Ergebnis. Eine besondere Bedeutung der Schul- und Abschlussnoten läßt sich hier ebenso wenig erkennen wie die Vorteile besonderer Kreativität, der Sprachkenntnisse und selbst die einer bestimmten Hochschule.

Die Persönlichkeit ist sogar der alles überragende Faktor, neben dem nur noch die Kommunikationsfähigkeit - die wirtschaftlich wichtigste Seite der Persönlichkeit - von Bedeutung ist. Die besuchte Hochschule wird nicht einmal halb so wichtig eingeschätzt wie der Faktor Persönlichkeit.

### **Spielregeln**

Das menschliche Miteinander in Wirtschaft und Gesellschaft - unsere Zusammenarbeit - wird geprägt von Spielregeln.

Die historischen Wurzeln reichen vom fünften Gebot "Du sollst nicht töten." <sup>2)</sup> bis zum kategorischen Imperativ "Handle nur nach derjenigen Maxime, durch die du zugleich wollen kannst, dass sie ein allgemeines Gesetz werde." <sup>3)</sup> Die Spielregeln "Zeit bindet" und "Suche die Gemeinsamkeiten" <sup>4)</sup> sind entscheidend, wenn es um wirtschaftlichen Erfolg geht.

Unsere Kultur und die einmaligen Möglichkeiten, die wir Menschen uns geschaffen haben, sind das Ergebnis unserer Zusammenarbeit. "Die Spielregeln sind die Grundlage dieser Zusammenarbeit. Die menschliche Größe, immer etwas mehr zu geben als zu nehmen, und die einzigartige Qualität, das Wohl des Mitmenschen dem eigenen voranzustellen, also dessen Bedürfnisse vor den eigenen zu befriedigen, ist der entscheidende Punkt, wenn man - nicht nur, aber auch - wirtschaftlich erfolgreich sein möchte. Die Summe dieser Eigenschaften nennen wir Persönlichkeit. Ihre Stärke ist die Zurückhaltung bei der Befriedigung der eigenen Bedürfnisse. Persönlichkeit bedeutet die Übernahme von Verantwortung, das kann auch bedeuten, sie für Andere zu übernehmen." <sup>4)</sup>

### **Persönlichkeit**

Persönlichkeit ist die Summe der Spielregeln, die wir anwenden.

<sup>1)</sup> <http://www.bild.de/BILD/ratgeber/geld-karriere/2010/03/11/einstellungsgespraech/das-zaehlt-beim-vorstellungsgespraech-darauf-achtet-der-chef>.

<sup>2)</sup> 2. Buch Mose, 20,13

<sup>3)</sup> Immanuel Kant, Grundlegung zur Metaphysik der Sitten, 1785

<sup>4)</sup> René Scholz, Liebe Macht Sinn - Die Spielregeln (Handbuch für Wirtschaft), 3. neu bearb. Auflage, ISBN 978-3-89918-178-4